

La presente scheda va esposta nel sito aziendale

SCHEDA PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE (c.d. whistleblower)	
<p>I dipendenti e i collaboratori che intendono segnalare situazioni di illecito di cui sono venuti a conoscenza debbono utilizzare questo modello.</p> <p>Si rammenta che l'ordinamento tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito. In particolare, la legge e il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) prevedono che:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>United Brands Company Spa</i> ha l'obbligo di predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l'identità del segnalante; • l'identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione. Nel procedimento disciplinare, l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'incolpato; • la denuncia è sottratta all'accesso previsto dagli articoli 22 ss. della legge 7 agosto 1990, n. 241; • il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia, può segnalare (anche attraverso il sindacato) all'Ispettorato della funzione pubblica i fatti di discriminazione. <p>Per ulteriori approfondimenti, è possibile consultare il P.N.A.</p>	
NOME E COGNOME DEL SEGNALANTE facoltativo	
QUALIFICA O POSIZIONE PROFESSIONALE facoltativo	
SEDE DI SERVIZIO facoltativo	
TEL/CELL facoltativo	
E-MAIL facoltativo	
DATA/PERIODO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO	gg/mm/aaaa
LUOGO FISICO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO:	<input type="checkbox"/> UFFICIO; (indicare denominazione e indirizzo della struttura) <input type="checkbox"/> ALL'ESTERNO DELL'UFFICIO; (indicare luogo ed indirizzo)
RITENGO CHE LE AZIONI OD OMISSIONI COMMESSE O TENTATE SIANO:	<input type="checkbox"/> penalmente rilevanti; <input type="checkbox"/> poste in essere in violazione dei Codici di comportamento o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare; <input type="checkbox"/> suscettibili ad arrecare un pregiudizio patrimoniale a <i>United Brands Company Spa</i> ;

U.B.C. United Brands Company S.p.A.

Via Strada Postumia, 9 – 36050 Quinto Vicentino (VI) Italia – T.+39 0444 1788 101 – F.+39 0444 1788102 – info@ubcspa.com - C.F./P.IVA 03541050245 – R.E.A. VI 333819 – Cap. Soc. € 1.500.000 i.v.



	<input type="checkbox"/> suscettibili ad arrecare un pregiudizio all'immagine di <i>United Brands Company Spa</i> ; <input type="checkbox"/> altro(specificare)
DESCRIZIONE DEL FATTO (CONDOTTA ED EVENTO)	
AUTORE/I DEL FATTO	1. 2. 3.
ALTRI EVENTUALI SOGGETTI A CONOSCENZA DEL FATTO E/O IN GRADO DI RIFERIRE SUL MEDESIMO	1. 2. 3.
EVENTUALI ALLEGATI A SOSTEGNO DELLA SEGNALAZIONE	1. 2. 3.
OGNI ALTRA INFORMAZIONE A SOSTEGNO DELLA SEGNALAZIONE	1. 2. 3.

LUOGO, DATA

(FIRMA) facoltativa

La segnalazione può essere presentata:

- mediante invio all'indirizzo di posta elettronica pesenato@albertopesenato.net
- **a mezzo del servizio postale o brevi manu (anche in forma anonima)**
dott. Alberto Pesenato, Salita San Sepolcro n. 6, cap. 37129, Verona (VR)

U.B.C. United Brands Company S.p.A.

Via Strada Postumia, 9 – 36050 Quinto Vicentino (VI) Italia – T.+39 0444 1788 101 – F.+39 0444 1788102 – info@ubcspa.com - C.F./P.IVA 03541050245 – R.E.A. VI 333819 – Cap. Soc. € 1.500.000 i.v.